

Septembre 2015



EDITO

En cette rentrée sociale, les attaques de toute part contre les salaires, pensions, l'emploi, la liberté syndicale et les garanties sociales se multiplient. Sans oublier le martelage médiatique en lien avec la transition énergétique qui met en grand danger le patrimoine industriel, et plus particulièrement notre outil de production. L'origine des attaques est bien connue : le gouvernement, la direction d'EDF, la direction du site.

L'heure est donc à la mobilisation, et la section CGT de Cordemais s'impliquera comme d'habitude pleinement dans les différents sujets qui nous impacteront prochainement : COP21, temps de travail, avenir du THF, ainsi que les nombreux sujets locaux (VGD, avenir du site, effectifs et compétences...).

La section vous donne déjà rendez-vous **le 30 septembre à 10h30 en salle 222 pour une assemblée générale** qui sera l'occasion de débattre des sujets qui vous préoccupent, et appelle à vous mobiliser massivement lors de l'action interprofessionnelle du 8 octobre.

« Ceux qui vivent sont ceux qui luttent ! » (Victor HUGO)

La Section CGT de l'UP Cordemais

Ce que les « 1500€ » ne remplaceront jamais : la solidarité !

Le saviez-vous ?

Nos Activités Sociales ont le devoir d'être solidaires ! La saison estivale se termine ; notre CGT aura une fois de plus garni les rangs des bénévoles de nos activités sociales (à hauteur de 90%). Plus de 150 CGTistes de notre CMCAS ont convoyé nos enfants vers les colonies de vacances. Presque 20 de nos syndiqués (44) ont animé dans les centres CCAS dans le cadre de « prenez le relais ». Les 3 syndicats CGT (44,85 et UFICT) représentent aussi plus de 200 des 270 acteurs de notre « réseau solidaires » qui constitue une veille sanitaire et sociale des bénéficiaires isolés et en difficulté.

La CGT pose alors une seule question :

« Dans tout cela, ou sont nos détracteurs, adeptes du réformisme, qui nous critiquent et nous donne la leçon ? »

« Que nombre d'entre eux commencent déjà par respecter leur électorat en siégeant dans les instances ou ils sont élus !!! »

Tant que l'on parle solidarité, sachez que votre CCAS sous la houlette de son gestionnaire majoritaire, a mis en place cette année plus de 700 « séjours pluriels » en France (Il s'agit de proposer aux personnes handicapées des vacances dans nos centres avec un accompagnement spécifique et personnalisé). Nous avons également permis à des enfants du Secours Populaire comme à des familles des Restos du Cœur de bénéficier de vraies vacances émancipatrices dans nos institutions.

Puis cette solidarité ancrée dans les valeurs de nos Activités Sociales et de notre syndicalisme nous a conduits naturellement à mettre notre patrimoine à disposition des populations Syriennes qui fuient la guerre... Pour l'instant, la CCAS héberge en nos murs 120 réfugiés.

La CGT réaffirme que les électriciens et gaziers doivent être fiers de tous ces actes solidaires qui vont à l'encontre de l'individualisme, du repli sur soi et de l'iniquité sociale développés par nos employeurs et nos politiques actuels!!!

Tant que les agents renouvelleront leur confiance à la CGT, ces valeurs perdureront. Et tant pis pour les prétendus 1500€ !

« N'oublions pas d'où l'on vient et soyons respectueux de notre histoire et de ceux qui l'ont écrite ! »

A bons entendeurs...

BREF, ...

Mes chefs me donnent un dossier à mener: augmentation du temps de travail et réduction des primes pour mes agents. Aie merde!!

Bref ça va être chaud...

Je mets mes sbires au travail sur tous les détails de la mission.

Certains sujets sont plus sensibles que d'autres. Par quel bout commencer?

Bref ça va être chaud...

Je tâte le sujet avec la CGT, aie aie aie ils sont direct et me promettent de l'action si je touche aux acquis!!

Pfff, même mes menaces ne sont plus crédibles.

Bref ça va être chaud...

Même avec les corses c'était plus simple !

Je n'ai plus que la corruption comme carte à jouer!

Bref je suis dans la merde....

La COP21, mettra-t-elle un frein définitif à la production thermique charbon d'électricité ?

21^e Conférence des parties de la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques du 30 novembre au 11 décembre 2015 à Paris

Lutter contre le dérèglement climatique, évidemment l'intention est importante et primordiale. Mais l'intention ne suffit pas, il faut des faits, et sur ça la CGT craint le pire...

Dans le jeu de la surenchère aux annonces politiques mondiale, la France va sûrement vouloir faire la bonne élève. Les Etats-Unis, la Chine, et de nombreux autres pays ont d'ores et déjà annoncé dans une réduction de la part du charbon dans leurs productions d'électricité. Très bien, cela va dans la réduction du CO² et la part du charbon dans le mix énergétique de ces pays est forte (Etats unis : 19% Charbon et 36% Pétrole / Chine : 75% charbon). Mais la France, dans son mix énergétique, le charbon ne représente que 4% et le Fioul 6.9% [du Parc installé].



Et pourtant, vu le très faible niveau de connaissance du principe même de production d'électricité de nos politiques, ils seraient bien capable de faire un exemple en France et d'arrêter le charbon, comme certains l'ont déjà essayé dernièrement.

Personne ne nous fera croire qu'une véritable et nécessaire diminution des gaz à effets de serre passe par la libéralisation des bus, obtenue à coup de 49.3 dans la loi Macron. Alors que le premier secteur responsable du dérèglement climatique est celui des transports, d'autant plus quand les contrôles sont truqués.

Et tant pis pour le service public.....

POINT SUR LE THF ET LA TRANSITION ENERGETIQUE

Cette loi qui vient d'être adoptée par le parlement le 22 juillet dernier, va avoir de sévères répercussions sur notre parc de production d'électricité. En effet, après la fermeture de 10 tranches du palier 250 MW et le redéploiement difficile d'environ 1000 agents, le COMEX d'EDF SA s'attaque désormais aux tranches 700 MW fioul, notamment à travers la centrale d'ARAMON. L'inquiétude grandit puisque Porcheville et Cordemais semblent aussi être dans le collimateur de nos directions et ceci sans alternative et sans aucun projet industriel, pour répondre aux enjeux nationaux et régionaux.

Alors que dire de l'annonce du gouvernement de réduire la part du nucléaire de 50% à l'horizon 2025 ! Que va-t-il nous rester pour compenser ces pertes de production et assurer l'équilibre du réseau ? Sans parler de l'intermittence des ENR qui nécessite la présence incontournable du thermique à flamme, pour éviter des incidences ou même l'effondrement du réseau électrique de notre pays.

Dans un premier temps, la direction d'EDF nous informe que tout va bien. On a construit 6 turbines à combustion ainsi que 4 cycles combinés gaz pour palier à la fermeture des tranches 250 MW. On a à peu près la même puissance installée mais avec beaucoup moins de personnel !

Aujourd'hui dixit nos directions, le THF n'est pas rentable ! Alors que dire de l'EPR ? On doit améliorer nos performances pour être compétitif, développer les services...

Pour la CGT, le THF a toute sa place dans le mix et la transition énergétique. Il faut conserver nos compétences et avoir des projets industriels avec des systèmes de dépollution modernes, notamment sur les sites en post-exploitation.

Malheureusement, mis à part un projet de CCG plus un terminal méthanier au CHILI (projet Octopus), il n'y a rien de prévu sur le territoire.

Après de multiples initiatives locales et nationales, le 18 juin a marqué un tournant avec la montée du personnel à l'impulsion de la CGT au CCE d'EDF SA. Cette action a obligé la direction à entendre les salariés sur leurs inquiétudes.

La CGT a relayé de son côté les désaccords et les revendications des agents auprès du directeur de la DPNT. Ainsi la mobilisation du personnel le 1^{er} juillet 2015, le travail commun des organisations syndicales durant des mois et la détermination de la CGT, ont permis d'obtenir des engagements écrits de la DPNT.

Ceux-ci portent sur le report au 17 septembre 2015 de la consultation au CCE sur le dossier d'ARAMON, la mise en place d'un processus de reconversion du site dès le mois de septembre en intégrant dans la réflexion la post-exploitation, la mise en place d'une base arrière de maintenance pour les opérations Grand Carénage des centrales de CRUAS et TRICASTIN et des moyens de production décentralisés à base d'énergie renouvelable.

Nous avons aussi obtenu la confirmation de l'ouverture d'une concertation sur les mesures d'accompagnement des salariés, qui sera sous la coordination de la DPNT pour intégrer la construction d'un parcours professionnel vers d'autres métiers y compris la DPIH.



Pour la CGT, il est bien évident que la concertation actuelle ne peut qu'améliorer les précédentes mesures ACT, en prenant en compte les difficultés à mettre en œuvre certaines mesures et il est primordial d'améliorer des dispositifs tels que l'accompagnement du conjoint, le logement etc.

Tout le monde contribue au fonctionnement de notre entreprise et de fait se trouve dans la même galère. Personne ne doit être lésé, ni statutaire, ni prestataire.

IL EST NECESSAIRE DE METTRE EN PLACE DES MESURES D'ACCOMPAGNEMENT DE HAUT NIVEAU.

La CGT invite tous les travailleurs à être attentifs, voir à se mobiliser sur 3 grands sujets :

- **Propositions de reconversion des sites de production**
 - **Avenir de l'ensemble de la filière THF**
- **Prochaines réunions de concertation sur les mesures d'accompagnement des salariés.**

3 ANNEES DE SOCIALISME !!!!!

2012 : à l'oxymore du « socialisme de l'offre », le gouvernement annonce – dans un premier temps – les 20 milliards d'euros de réductions d'impôts accordées aux entreprises par le biais du Crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE).

2013 : **loi du 14 juin**, transcription législative de l'Accord national interprofessionnel signé par la CFDT. L'ANI facilite les procédures de licenciement collectif pour les entreprises. Ce qui permet, par accord majoritaire, de réduire salaires et temps de travail en période de difficultés économiques. Michel Sapin, alors ministre du Travail et de l'Emploi, engage une refonte du corps des inspecteurs du travail, suscitant l'opposition unanime des syndicats – à l'exception de la CFDT.

L'objectif est entendu : il faut « libérer l'entreprise » de ses carcans réglementaires, améliorer la « compétitivité » pour, *in fine*, créer de l'emploi. « *Nous allons le faire* » (« *We will deliver* »), jubilait, le 15 juin, Emmanuel Macron devant les milieux d'affaires et la presse anglo-saxonne invités à l'Élysée.

Sur les douze mois qui suivent, 310 000 chômeurs supplémentaires viennent grossir les rangs du Pôle emploi. Au total, depuis le début du quinquennat, la France compte plus d'un million de nouveaux inscrits. Qu'à cela ne tienne : malgré l'hécatombe, « *il faut poursuivre les réformes* », proclament en cœur les membres du gouvernement.

2014 : les dividendes versés aux actionnaires du CAC 40 progressent de 30 %, pour atteindre les 56 milliards d'euros et le nombre de chômeurs continue d'augmenter.



Le vrai problème se situe du côté des politiques d'austérité menées à l'échelle européenne, qui compriment la demande. En persistant sur cette voie, nous allons tout droit à la catastrophe.

Contrairement aux idées reçues, en France la politique des 35 heures s'est soldée par la création nette de 350 000 emplois.

FICHE PERPLEXE

« Communication et information »...

La Com. et l'Info ! Deux vraies priorités pour notre direction dans un souci de transparence !!!

Des écrans fleurissent partout sur notre centrale, on y diffuse les évènements « people » du site : un tel s'en va, une telle arrive ; on y publie qu'il fait beau aujourd'hui via le compte twitter... Que d'éléments primordiaux et d'un grand intérêt !

Hélas, en revanche la pose d'un écran dans notre restaurant CCAS sensé vous informer sur vos « Activités Sociales » n'est pas autorisé par la direction du site... Quel dommage pour les agents !

La CGT est donc bien « Perplexe » quant à la prétendue volonté d'un dialogue social de qualité, dans l'intérêt des agents !

LES MIGRANTS ET L'ÉCONOMIE.

C'est un sujet difficile mais que nous ne pouvons pas, ne pas aborder.

Contrairement à ce que pensent certains, nous sommes un pays relativement fermé et pas sous une pression migratoire immense. Selon l'OCDE, nous sommes situés juste avant le Japon réputé pour être un pays très fermé.

Les mots de la société française et industrielle ne sont pas dus à l'immigration, mais bien à la crise liée au capitalisme. Pourquoi le patron du MEDEF dit « L'accueil des migrants est une opportunité pour notre pays » ? L'impact de l'immigration sur le marché du travail, représente un surplus d'offre de travail par les travailleurs, d'une très faible amplitude sur les salaires. En réalité les effets sont plutôt positifs sur les « natifs » car les migrants occupent des tâches d'exécution et permettent aux natifs de se repositionner sur des tâches plus complexes, plus cognitives.

Comme le démontre des études sociologiques sur du long terme, les pays dit « d'immigration » comme les États-Unis, le Canada, la Suisse, ont bénéficié économiquement d'effets positifs. Plus de diversité c'est plus d'innovation, plus de productivité et donc, plus d'ouverture au monde et à sa culture.

Pour finir, imaginez-vous que la France soit une dictature qui massacre ses compatriotes, et qu'elle soit en guerre contre un régime extrémiste... Que feriez-vous ?

Source : France culture, www.ocde.org, journal le monde du 08/09/2015.

En 2015,
Je me syndique !

Nom :

Prénom :

Ramène ce coupon à un militant CGT