

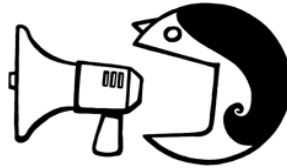


À LA MARGE

Février 2012



EDITO



Pour bien commencer l'année, la CGT vous adresse ses meilleurs vœux. Cette année 2012 s'ouvre sur un événement triste pour nos copains du Havre, à qui on adresse tout particulièrement notre soutien.

2012 sera une année riche en événements. Tout d'abord, au niveau national avec les élections en mai que tout le monde attend... dans les Caisses Mutuelles et d'Action Sociales (CMCAS). Ensuite, au niveau d'EDF par les événements récents et les projets industriels à venir. Enfin et surtout au niveau social, avec les nombreuses attaques et notamment la déclinaison de l'accord spécificité ("actif/insalubres") des métiers. Des discussions et des négociations sont en cours et à venir, qui nécessiteront probablement un rapport de force. Cette année 2012 sera, à n'en pas douter, une année de mobilisation et de luttes pour combattre la régression sociale et pour améliorer les conditions de travail de tous les intervenants du site de Cordemais.

Restons vigilants, et que 2012 soit une année de progrès social et de solidarité.

Bonne année à Tous !

Contact

CGT UP Cordemais Centrale EDF 44360 CORDEMAIS
Tel: 02.40.44.31.46 blog: cgt.edf.cordemais.over-blog.com

NON AU TRAVAIL LE DIMANCHE



L'enseigne Carrefour Market de Couëron a décidé d'ouvrir son magasin tous les dimanches matin depuis le 22 janvier 2012. A l'initiative de la CGT plus d'une cinquantaine de personnes, à plusieurs reprises déjà, ont manifesté devant le magasin leur refus de l'ouverture des grandes surfaces le dimanche. L'union Locale CGT se félicite de ces premiers succès.

La CGT réaffirme que le repos dominical est un bien commun humain et social. Agir dans ce sens, dès à présent avec force et détermination afin de préserver la qualité de vie familiale et sociale des générations actuelles et futures est une démarche partagée par beaucoup d'acteurs de la vie sociale et de la population de la Commune.

Dans cette optique, l'Union Locale CGT de la Basse Loire appelle tous celles et ceux qui le souhaitent, particuliers, associations, syndicats et partis politiques, soucieux de préserver le repos dominical et opposés à l'ouverture des grands et moyens magasins le dimanche, tout en préservant ainsi le petit commerce de proximité, à se rassembler à nouveau le dimanche 12 février et à suivre... devant le Carrefour Market de Couëron.

Consommateurs, salariés, boycottons le travail du dimanche par la grève de la consommation à Carrefour Market.



AMIANTE A CORDEMAIS

VICTOIRE DES « 12 VIEUX EN COLÈRE »

Ces agents inactifs avaient attaqué la direction aux prud'hommes, pour obtenir une attestation d'exposition à l'amiante couvrant l'ensemble des périodes de leur activité. Le jugement leur donne raison le 29/09/2009. La direction avait fait appel et vient d'être déboutée le 25/11/2011.

La cour d'appel précise que « *les installations de Cordemais sont reconnues comme contenant de l'amiante et qu'il convient de prendre en compte l'exposition directe ou non au risque d'inhalation pour les salariés intervenants, mais aussi pour ceux dont les fonctions d'encadrement et de contrôle les ont amenés à intervenir sur ces mêmes installations* ». Elle constate également « *une insuffisance dans l'établissement de la cartographie amiante du site et l'absence d'une prévention efficace des risques dont l'évaluation était manifestement minimisée tant au niveau des précautions à prendre (...) que du financement des moyens de mise en œuvre dans les opérations de maintenance.* »

Pour la CGT, la direction d'EDF s'obstine à nier qu'elle a empoisonné et continue d'empoisonner les salariés et leur famille. Nous demandons que tous les intervenants, agents EDF et sous-traitants, soient vigilants, et exigent :

1°) pour toute suspicion de présence d'amiante, d'avoir les équipements de protection adaptés, et de se faire établir par le responsable une fiche d'exposition accidentelle éventuelle. Cette procédure vaut également pour les produits CMR (cancérigènes, mutagènes, reprotoxiques), notamment le fioul lourd.

2°) pour les agents partant en inactivité, d'être reçus par l'employeur afin qu'il leur remette une attestation d'exposition exhaustive. Nous conseillons ces agents d'être accompagnés par un délégué CGT lors de cet entretien.

AGENDA :

- Tous les dimanches à 10h: rassemblement contre le travail à Carrefour Market de Couëron
- Prochain comité d'Établissement : 7/02
- Prochain DP et AG sur les insalubrités locales : 6/03

LES GOUJONS DE LA PEUR

INCENDIE A LA CENTRALE DU HAVRE

LA BOURSE OU LA VIE ???

Suite à une fuite sur des brides d'alimentation des corps HP turbines des tranches 4 et 5 (180bar, 540°C), découverte par hasard parce que le calo était découpé (sic), Alstom s'est rendu compte de la présence de goujons non conformes, tant au niveau de l'effort que de la température supportée. Selon le CHSCT l'exploitation de ces tranches en mode dégradé n'offre pas les garanties de sécurité pour les biens et les personnes. La délégation CGT du CHSCT, soutenue par FO a donc mis en demeure la direction d'arrêter les tranches tant que la sécurité n'est pas garantie. Nous appelons le personnel à exercer leur droit de retrait autour des turbines. La hiérarchie ne peut vous contraindre ou vous sanctionner pour avoir exercé ce droit. La CGT rappelle que les tranches 2 et 3 sont disponibles à l'arrêt et qu'il est tout à fait possible de les rendre prioritaires au démarrage jusqu'au retour des tranches 4 et 5 en fonctionnement normal. La direction a choisi d'exposer la sécurité du personnel, plutôt que d'utiliser des tranches moins rentables, les financiers plutôt que la sécurité ! C'est scandaleux !



Le 30 janvier 2012, l'UP le Havre a été victime d'un violent incendie au niveau de la tranche 2 dans la salle des machines. Les membres CGT de l'UP Cordemais, tiennent à marquer leur soutien à tout le personnel statutaire et non statutaire de l'UP le Havre. Grâce au professionnalisme du personnel, le pire a été évité. Dès mardi, à la demande de la CGT, une délégation a été reçue par le chef d'Unité. La délégation a réaffirmé le rôle important du site du Havre dans le mix énergétique français. Pour cela les représentants du personnel de l'UP Cordemais s'engagent à faciliter le déploiement de renfort sur l'UP le Havre pour palier à cette situation difficile, pour permettre le redémarrage au plus vite, dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. La délégation CGT présente à l'UP le Havre, déplore le silence du directeur de la DPIT et demande son intervention rapide pour rassurer le personnel et pérenniser les emplois du site. Cet incident doit être étudié sous les trois angles, environnement/social/énergétique. Il ne faut pas oublier que le site du Havre est par sa situation géographique et en tant que site pilote du projet EDF/Captage CO2 est un site propice à l'accueil de prototype. Havrais(e)s, Cordemaisien(ne)s, tous solidaires dans la défense de l'emploi.



