

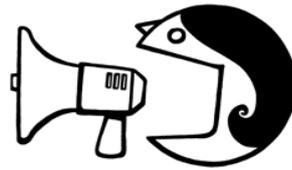


À LA MARGE

DÉCEMBRE 2011



EDITO



Pour ce dernier numéro d'A LA MARGE de 2011, toute l'équipe de la CGT de Cordemais vous souhaite, ainsi qu'à vos proches, d'excellentes fêtes de fin d'année.

Dans ce climat de régression sociale sans précédent, votre mobilisation sera indispensable pour faire face aux importants enjeux qui marqueront l'année 2012.

Les militants de la section CGT de Cordemais se battront à vos côtés pour défendre l'emploi, les salaires, les conditions de travail des salariés du site, prestataires et agents EDF.

Bonne lecture !

Contact

CGT UP Cordemais Centrale EDF 44360 CORDEMAIS
Tel: 02.40.44.31.46 blog: cgt.edf.cordemais.over-blog.com

EMPLOI LOCAL LUTTE GLOBAL



Le 7 décembre a vu se mobiliser les salariés d'Arcelor Mittal à l'échelle européenne. Quinze fédérations dans neuf pays ont organisé une grève générale de 24h sur la totalité des sites européens. Ainsi, 40 000 personnes ont défilé dans le centre de Liège, et à Florange (Moselle), où travaillent près de 3000 salariés, confrontés au chômage partiel, la production a été bloquée. Au centre de recherche de Maizières les Metz, 400 cadres et techniciens ont participé à une AG pour entendre la CGT sur la dégradation pour la sidérurgie en Lorraine. **Sur la commune d'Indre, les inquiétudes sont les mêmes, avec la mise en place de chômage technique fin 2011. La Direction informe déjà les syndicats que début 2012 elle va en annoncer la poursuite.** Tout cela sur fond d'abandon de la recherche et du développement. Nous sommes en droit de nous interroger sur l'avenir de l'industrie dans nos territoires, alors que la situation financière du géant mondial de la sidérurgie est des plus florissantes. En 2010, le chiffre du groupe a atteint 78 milliards de dollars, et les bénéfices dépassent 2,6 milliards d'euros sur le seul 1er trimestre 2011.

**Non aux licenciements !
Un emploi, c'est vital !**



Slvie



La SLvie est une structure de proximité des activités sociales. Le correspondant assure particulièrement la liaison entre les bénéficiaires et la CMCAS, le territoire, la CAMIEG...

Les bénéficiaires de la SLvie 12 ne sont pas uniquement les actifs (et leur famille) de Cordemais et de l'école du gaz de St Etienne de Montluc, mais aussi le personnel du poste RTE de Cordemais, les inactifs de la centrale ou vivant à proximité, ce qui représente plus de 3000 personnes.

Sur proposition du bureau SLvie, et après avis du conseil d'administration de la CMCAS, le bureau dispose d'un budget 2012 de 8000 euros, pour la mise en place d'activités.

Le bureau a pour rôle de développer des actions sanitaires et sociales pour les jeunes embauchés et les ouvriers et ayants droit de plus de 75 ans. Il instille du lien social et assure le réseau solidaire d'agents bénévoles.

Nous invitons les jeunes embauchés et les nouveaux arrivants à se rapprocher du bureau SLvie dès leur arrivée, au deuxième étage du

Victoire des douze vieux en colère contre EDF SA

Le 25 novembre 2011, EDF est condamnée après avoir fait appel, pour ne pas avoir remis des attestations d'exposition à l'amiante conformes à douze de nos camarades. La suite dans le prochain numéro...

Effectif allégé à l'Exploitation



Depuis bientôt deux ans, les équipes en 3X8 sont programmées pour tourner en effectif mini autant que possible, pour faire des économies de personnel en remplacement. Ce mode de fonctionnement contraire à la note sur la gestion des effectifs (effectif mini autorisé sur 2 quarts consécutifs dans la même équipe) conduit même à l'organisation d'équipe en sous-effectif et à la mise en danger des biens et des personnes. La CGT a demandé à plusieurs reprises à la direction de mettre fin à ce management.

Réponse : « tout va bien, on optimise » !

Devant le déni de la direction sur ces abus, le CHSCT a commandé une enquête pour faire la lumière sur ces pratiques et se saisira de son droit d'alerte si les faits sont avérés.

Au sommaire du prochain

A LA MARGE

**Insalubrités Lavage des bleus
EDF/Prestataires**



Compte rendu CE du 13/12/2011

Participants : DIRECTION : FLORENTY-COURTOIS
Vos représentants CGT : CHAUVIER-POISSON-BERGES-
JOUANNEAU-LALOS-PLAGNE-RICCOBENE

Jour 26/12 et 02/01 chômés

Alerte FO-CGT sur le traitement des jours du 26/12 et du 02/01 : « toutes les entreprises prestataires à l'année, doivent connaître notre position et ça ne serait pas logique que les salariés des entreprises soient seuls à subir cette organisation du travail » « Ce n'est pas au salarié de supporter seul le fait que dans notre organisation EDF les jours 26/12 et 02/01 sont chômés, ce n'est pas un traitement équitement social » [FLORENTY] infos transmises au CODIR. Courrier d'information envoyé aux entreprises avec copie aux OS.

Plan de Formation d'Etablissement 2012:

La CGT a donné un avis positif car le nombre d'heure de formation a nettement augmenté. Pour autant, nous avons pointé des écarts importants entre l'accord DEFI Formation et la déclinaison sur Cordemais... Nous alertons également sur la difficulté de tenir l'objectif (67h moyenne par salarié). Nous avons cependant défendu l'avis (abstention) du CHSCT sur ce PFE pour cause de dialogue social compliqué avec le DRH.



Prochains DP le 10/01/2012

Prochains CE le 20/01/2012 A vos questions...

Agenda

Assemblée Générale syndiqués
le 6/01/2012

Diminution du temps de travail !

Dix agents en 3X8 ont choisi de passer à 32H, par la démarche collective des demandes simultanées organisée par la CGT. Par leur courage, ces dix agents de terrain et techniciens, titulaires à Cordemais depuis moins de deux ans, ont ouvert en grand la porte pour tous ceux qui souhaiteront revenir aux 32H plus tard. La CGT remercie ces collègues et les encourage à poursuivre avec la CGT la lutte pour l'amélioration des conditions de travail.

Contrairement aux pratiques de la direction du service, nous n'avons exercé aucune pression. Nous réaffirmons qu'individuellement le choix n'est pas libre. La preuve : des collègues non titularisés n'ont pas souhaité faire la demande par peur de discrimination. Ni SA8000, ni même les réunions DP ne peuvent garantir l'égalité de traitement, tant que la direction a le pouvoir du chantage à l'embauche, aux reclassements, aux avancements, aux sanctions...

La CGT tire donc les conclusions de cette demande collective de passage à 32H:

- 1° Les agents en travail posté (2X8 et 3X8) restent fermement attachés à leur qualité de vie au travail et à l'extérieur.
- 2° Il n'y a pas de fatalité à l'augmentation du temps de travail.
- 3° Il n'y a pas non plus de fatalité à l'individualisation et à la division du collectif de travail.
- 4° L'unité et l'organisation des agents sont plus fortes que les plans de la direction.
- 5° Et... les batailles toujours repoussées sont toujours perdantes!

Cette démarche n'a pas réglé le problème de l'éclatement de l'horaire de référence. Elle éloigne seulement le danger d'une généralisation des 35H. Nous nous félicitons de ce premier succès, mais nous devons rester vigilants contre les discriminations qui viseraient ceux qui refusent l'intensification du travail, sous n'importe quelle forme.

En 2012, ne faisons aucun vœu. Prenons nos résolutions : Résister, se syndiquer, s'engager, s'organiser, s'unir, lutter... et s'aimer !



Rejoins nous, syndique toi!

Nom :
 Prénom :
 Donne ce bulletin à un militant ou envoie le au bureau CGT

Moyen de garde pour votre jeune enfant à Cordemais ? Participez à l'enquête organisée par le blog ilotpirate44.blogspot.com



FICHE PERPLEX

House Keeping : un travail de nettoyage qui a sans aucun doute de bonnes raisons d'être. En revanche la matinée HK qui consiste à réquisitionner un service entier (presque 100 personnes), pour faire des fiches et ramasser des déchets, éveille en nous quelques interrogations : - Est-ce notre travail ? - N'avons nous que ça à faire? (Les portefeuilles d'activités sont-ils vides à ce point???) - Les sous-traitants font la maintenance et nous ramassons les papiers : Agissons nous pour notre crédibilité ? Tant de questions qui nous laisse bien PERPLEX quand à l'utilité et l'efficacité de cette action...